



Nieuwsbrief 'CO₂' Witteveen Surhuisterveen 2025-02

In de vorige CO₂ nieuwsbrief (2025-01) deelden wij met jullie welke concrete verduurzamingsmaatregelen wij al hadden genomen: van Ledverlichting en zonnepanelen tot elektrische voertuigen, machines, laadpalen en de gedeelte verjonging van ons wagenpark. Deze stappen dragen niet alleen bij aan CO₂-reductie en kostenbesparing voor onze organisatie, maar leveren ook voordelen op in onze samenwerking met opdrachtgevers. Wij zien ook dat onze opdrachtgevers langzamerhand meer kijken naar verduurzaming en inzet van emissie loos materieel en/of de toepassingen van HVO100. Enkele voorbeelden hiervan zijn de gemeentes: Waadhoeke, Leeuwarden, Smallingerland en Westerkwartier.

Door onze inspanningen op dit gebied versterken wij niet alleen onze interne duurzaamheid, maar vergroten wij ook onze kansen bij projecten en aanbestedingen.

Vooruitkijken:

In deze nieuwsbrief kijken we vooruit. Er komen ingrijpende veranderingen aan in de systematiek van de CO₂-prestatieladder. Momenteel is er een overgangsfase voor bedrijven die zijn gecertificeerd. Het huidige handboek (leidraad) versie 3.1 wordt vervangen door handboek versie 4.0. Bedrijven zoals wij die nog gecertificeerd zijn volgens versie 3.1 hebben tot januari 2028 de tijd om over te stappen en deze tijd hebben wij ook en de auditoren ook wel nodig.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

- Een volledig vernieuwde structuur met totaal 3 treden (1, 2 en 3) in plaats van de huidige niveaus 1 t/m 5
- Meer nadruk op energiebeheer, een energiebalans in GJ (Giga Joule). Dit is een eenheid in energie. Een voorbeeld: 1 GJ komt ongeveer overeen met de energie van 278 liter diesel.
- Strengere datakwaliteit en inzicht in eigen prestaties.
- Een grotere rol voor ketenemissies (scope 3), oftewel de CO₂-uitstoot die ontstaat buiten onze directe organisatie maar waarop wij wel invloed hebben. Bijvoorbeeld bij leveranciers, transport of het gebruik van onze producten.
- Meer focus op lange termijndoelen via een klimaattransitieplan.





Wat betekent dit voor ons?



Wij hebben nu een certificaat op het hoogste niveau. Niveau 5.

In de nieuwe systematiek gaan wij insteken op trede 2 (Het een na hoogste niveau). Deze trede staat gelijk aan ons huidige niveau 5, maar met hogere en modernere eisen. **Dit is dus geen stap terug**, maar een reorganisatie van het systeem.

In 2026 starten we al met de voorbereidingen, zodat we eind 2027 gecertificeerd zijn volgens Handboek 4.0 trede 2.

Wat betekent dit in de praktijk?



Voor de organisatie:

- Wij gaan onze energie- en CO₂-data nauwkeuriger verzamelen en rapporteren
- Ons rapportagesysteem verschuift van uitsluitend CO₂-tonnen naar ook energiebalansen in GJ (Giga Joule), waardoor wij beter zicht krijgen op ons energieverbruiken en besparingsmogelijkheden.
- Er komt een klimaattransitieplan voor de komende 5-10 jaar met focus op de korte en middellange termijn, zodat we concrete acties kunnen uitvoeren die effect hebben binnen enkele jaren. Hiermee dragen wij bij aan de reductie van CO₂ en andere broeikasgassen, waarmee onze impact op het klimaat verkleinen.
- We versterken interne kennis over energiemangement en datakwaliteit, inclusief inzicht in ketenemissies (scope 3)

Voor jullie:

- Jullie inzet blijft belangrijk: Bewust omgaan met energie, duurzame keuzes maken en kansen voor verbetering zien en melden
- Waar nodig zullen wij jullie betrekken bij acties die bijdragen aan energiebesparing en betere dataverzameling
- Kleine verbeteringen blijven essentieel en maken samen een groot verschil

En daarna?



Onze ambitie blijft hoog. Vanuit trede 2 willen we verder doorgroeien binnen de nieuwe structuur van de Ladder. De stappen die wij de afgelopen jaren al hebben gezet vormen daarbij een sterke basis.

Samen zetten we een nieuwe stap richting een duurzame toekomst.